

УДК 684:331.41

ОПЫТ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ МЕБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

А. И. КОРАБЛЕВ, Г. В. ГРИШЕЧКИН

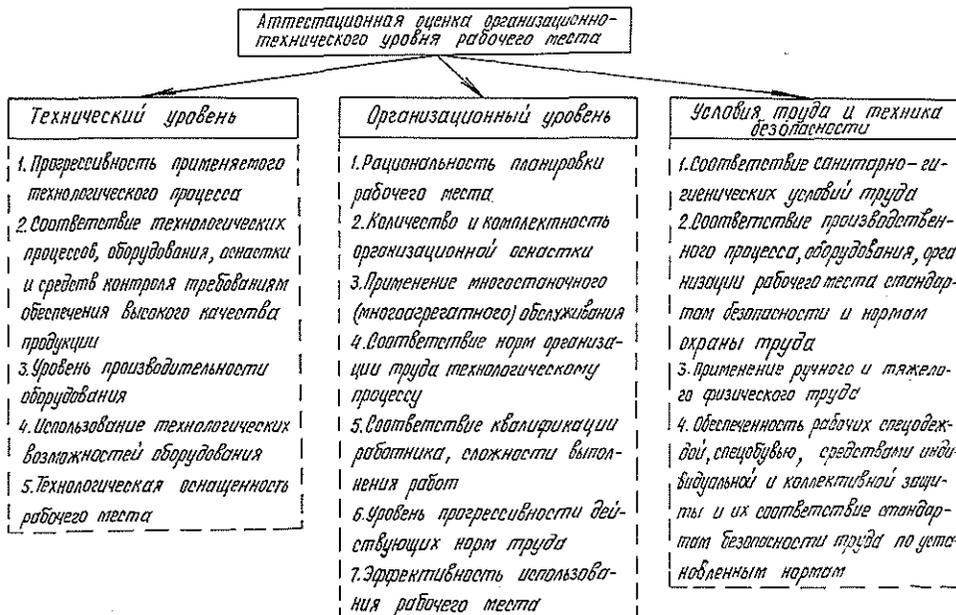
Ленинградская лесотехническая академия

В борьбе за увеличение сменности работы, рациональное использование ресурсов, повышение производительности труда на каждом рабочем месте важное значение имеет аттестация и рационализация рабочих мест.

Широко известны успехи в этой работе Днепропетровского комбайнового завода им. К. Е. Ворошилова, объединения АвтоВАЗ и др. В Минлесбумпроме СССР ведущей организацией по передаче этого опыта стало Днепропетровское производственное деревообрабатывающее объединение Днепропетровскдрев. Сегодня уже доказано, что аттестация и рационализация рабочих мест является важным этапом перехода к интенсификации производства.

Интенсификация производства начинается с рабочего места, поэтому необходимо знать: какова отдача данного рабочего места, как используется установленное оборудование и труд работника. На сегодня этот потенциал используется не полностью. Одна из причин в том, что в прежние годы он наращивался в основном на базе устаревшей техники и технологии производства, которая не обеспечивала экономно трудовых ресурсов. В то же время на мебельных предприятиях недостаточно используются организационные меры, направленные на совершенствование управления производством и внедрение научной организации труда.

Для аттестации рабочего места, определения его организационно-технического уровня применяется система показателей комплексной оценки рабочего места, представленная на схеме.



Структура показателей комплексной оценки рабочего места

С 1986 г. сотрудники Ленинградской лесотехнической академии проводят исследование с целью разработки программы и методики проведения аттестации и рационализации рабочих мест на предприятиях ВПО Севзапмебель.

Исследования включают три этапа: организационный, технический и плано-внедренческий. На первом этапе осуществляется методическая и организационная подготовка предстоящей работы непосредственно на предприятии. Создается общезаводская аттестационная комиссия во главе с главным инженером предприятия, в которую входят руководители всех уровней, представители общественных организаций и новаторы производства.

В каждом цехе под руководством начальника работает аналогичная цеховая комиссия, которая проводит аттестацию рабочих мест и разрабатывает организационно-технические мероприятия по их рационализации.

Технический этап работы включает:

инвентаризацию (учет) рабочих мест;
систематизацию технических, технологических, организационных и экономических характеристик рабочего места в специальных учетно-аналитических документах — паспортах рабочего места;

оценку соответствия организационно-технических и экономических характеристик каждого рабочего места требованиям НОТ, типовым проектам организации труда и другим прогрессивным решениям и нормам.

Плано-внедренческий этап аттестации рабочих мест состоит в разработке и внедрении организационно-технических мероприятий, направленных на рационализацию рабочих мест, а также вывод из эксплуатации излишних рабочих мест.

При аттестации рабочего места выявляют его соответствие прогрессивным нормативным требованиям. При этом сравнивают производительность оборудования, определяют возможности обеспечения высокого качества продукции, удельные затраты материальных и топливно-энергетических ресурсов; делают заключение о соответствии прогрессивным требованиям и нормам технологической и организационной оснастки, подъемно-транспортных и других средств, облегчающих труд работника.

При аттестации рассматривают также планировку рабочего места, возможность улучшения организации и условий труда; определяют эффективность обслуживания, качество используемых норм и нормативов трудовых затрат.

Базой для оценки показателей рабочего места служат стандарты, межотраслевые и отраслевые нормативы, типовые проекты организации труда, лучшие отечественные и мировые достижения.

Критерии оценки: технический уровень, организационный уровень и условия труда и техники безопасности на рабочем месте (см. схему). Каждый из критериев складывается из 4...7 единичных показателей, по которым находят средний оценочный балл. Для аттестации рабочих мест используют систему баллов, установленную «Рекомендациями по аттестации рабочих мест на предприятиях Минлесбумпрома СССР».

На основе обследования рабочего места по указанным критериям принимают решение о возможности эксплуатации, рационализации, либо ликвидации каждого конкретного рабочего места.

Аттестацию рабочих мест следует проводить планомерно, не реже двух раз в пятилетку.

Следует сказать несколько слов об опыте работы по аттестации и рационализации рабочих мест на ЛПМО «Нева», где сотрудниками ЛТА была оказана методическая и практическая помощь.

На первом этапе вопросы аттестации рабочих мест были обсуждены на общем собрании актива предприятия. Затем мебельщики провели первую общую инвентаризацию рабочих мест, т. е. поставили на учет все реально существующие рабочие места. Цель инвентаризации заключалась в том, чтобы учесть все наличное оборудование, определить общее число рабочих мест в основном и вспомогательных производствах, выделить функционирующие и нефункционирующие, распределить последние на вакантные, резервные и излишние. Далее проводили аттестацию рабочих мест в соответствии с разработанными методическими указаниями.

По результатам аттестации был утвержден план организационно-технических мероприятий по рационализации рабочих мест в целях доведения их до уровня нормативных требований.

Заключительным этапом работ явилось осуществление на практике мер по рационализации и ликвидации устаревших рабочих мест.

Систематическая работа по аттестации и рационализации рабочих мест начата недавно, но уже сейчас можно убедительно говорить о положительном влиянии ее на производство. Заметно повысилась культура производства. Выполнен большой объем работ по наладке технологического оборудования, его ремонту, улучшению условий труда и техники безопасности.

В результате аттестации и рационализации рабочих мест объединению удалось за полгода сократить их общее число на 31 единицу, демонтировать 15 единиц устаревшего оборудования, условно высвободить 27 рабочих, рационализировать 24 рабочих места.